OFFICE NATIONAL DE L'EMPLOI
ONEM DIRECTION PROVINCIALE DE BUNIA
Reçu le : 14 Août 2025 à Bunia
Par : ...
N° d'Enregistrement : 1273/ETUR/...
Signature : ...

NORWEGIAN REFUGEE COUNCIL NRC

RECRUTEMENT INTERNE ET EXTERNE
OFFRE D'EMPLOI N°006/04/Bunia/2025

CADRE CONTEXTUEL

Le Conseil Norvégien pour les Réfugiés (NRC) est une Organisation Internationale Non Gouvernementale d'origine norvégienne, présente dans plus de 25 pays du monde. Il œuvre en République Démocratique du Congo depuis l'année 2001. Ses programmes sont focalisés dans les secteurs d'Education, Réponse Rapide aux Mouvements de Population (RRMP), Protection et Médiation Humanitaire, Abris, EHA (Shelter/Wash), et l'Information, Conseil, et Assistance Légale (ICLA) en faveur des populations contraintes au déplacement.

L'Ituri est une province située à l'est de la République démocratique du Congo. Elle se trouve plus au Nord et partage des frontières avec l'Ouganda et le Soudan du Sud.
La situation sécuritaire de la province est l'une des plus critiques du pays. Une quinzaine d'acteurs armés sont toujours actifs dans la province. Il s'agit notamment de groupes armés locaux (Codeco, Zaïre, FPIC, FRPI, Maï-Maï...) et d'un acteur international, les ADF, connus pour être originaires de l'Ouganda voisin.

Le bureau de NRC en Ituri compte une soixantaine de collaborateurs. Les projets mis en œuvre répondent aux problématiques des secteurs suivants : Education, Réponse Rapide aux mouvements de population (RRMP), Protection contre la violence, Abris, EHA (Abris/Wash), et Information, Conseil et assistance juridique (ICLA). Le secteur Moyens d'existence et sécurité alimentaire (LFS) a redémarré en 2023 avec un appui agricole et économique aux familles vulnérables en Ituri avec l'ambition d'étendre ses activités au Nord et Sud Kivu en 2025.

Notre organisation est engagée dans la lutte contre l'Exploitation et les Abus Sexuels ainsi que la corruption.

Il est strictement interdit de la part de notre personnel de demander ou d'accepter de l'argent, un rapport sexuel, ou un acte à caractère sexuel aux candidats. Le seul fait de demander est une faute.

Ce type de pratique est fermement condamné par notre organisation et entrainera une mesure disciplinaire à l'encontre du fautif.

Si vous avez été victime d'un de ces faits, veuillez le signaler sans délai via les boites à suggestions installées devant le bureau, à l'adresse mail : speakup@nrc.no; ou bien par téléphone au **49 44 44.** Ce numéro est gratuit pour l'ensemble des opérateurs téléphoniques

Tous les tests ou entretiens se déroulent obligatoirement dans l'enceinte des bureaux NRC à Goma, Bunia, Mahagi, Kitchanga, Beni et Kinshasa ou dans l'enceinte des locaux d'un organisme partenaire où NRC n'a pas de bureau. Les candidats seront contactés par mail, téléphone ou SMS par le responsable des ressources humaines. Un accusé de réception écrit sera demandé aux candidats.

Dans le cadre de notre programme en RDC nous cherchons à engager en interne et externe pour le poste suivant :

Poste : Officier ICLA Consortium Nashiriki
Nombre : 1
Superviseur : Coordinateur Protection Consortium Nashiriki
Supervise : Aucun
Référence technique : Spécialiste ICLA
Département : Programme
Lieu d'affectation : Mahagi
Déplacement : 70% - 80%
Type et durée de contrat : Contrat à durée déterminée
Grade NRC Congo : 5
Statut du poste : Non ouvert à la Relocalisation ni délocalisation

Il est attendu que tous les employés du NRC travaillent en accord avec les valeurs fondamentales de l'organisation : dévouement, innovation, inclusion et redevabilité. Ces comportements et ces convictions guideront nos actions et nos relations.

1. Rôle et responsabilités

Sous la Supervision du Coordinateur Protection Consortium Nashiriki, l'officier ICLA Consortium Nashiriki est appelé à jouer un rôle important dans la mise en œuvre des activités ICLA du projet Nashiriki pour des solutions durables en vue de renforcer la cohésion sociale horizontale et verticale.

Responsabilités générales :

Dans ce cadre, les responsabilités principales du titulaire sont :

- S'assurer de l'adhérence aux politiques, manuels et directives NRC,
- Implémenter le portefeuille de projets qui lui est délégué en accordance avec le plan d'action,
- Rédiger les rapports sur l'avancée des projets sur demande du superviseur ou de la direction,
- S'assurer de l'archivage correct des documents,
- Encourager et etre force de proposition pour favoriser l'amélioration continue des activités dont il a la charge,
- Assurer la planification, la préparation, la mise en œuvre, le suivi et le rapportage des activités ICLA dans le territoire de Mahagi,
- Réaliser des analyses de protection : Évaluation des risques de protection (LTP/expulsions forcées) au niveau des communautés ciblées par les interventions afin de mettre en place les meilleures stratégies de prévention et mitigation,
- Faire l'identification, le renforcement des capacités et le suivi des structures locales de Résolution collaborative des différends,
- Organiser la formation des leaders communautaires, autorités politico-administratives sur la résolution pacifique de conflits et la gestion foncière (CDR, LTP), Gouvernance locale, droits humains,
- Organiser des sessions d'information sur les LTP, loi et gouvernance foncière, les procédures légales d'acquisition des terres et sur les solutions durables (sessions de sensibilisations structurées et de masse à travers le théâtre interactif ; Productions et diffusions de messages radio sur les LTP et sur les RCD) ;
- Organiser des dialogues communautaires sur les risques de protection LTP et sur les solutions durables ;
- Recueillir des données pertinentes nécessitant des plaidoyers relatifs à l'accès à la terre et aux conflits fonciers en faveur des populations à l'issue des séances d'informations, les rapporte à sa hiérarchie avec des propositions d'approches ;
- Contribuer au plaidoyer sur la réforme foncière et sur l'accès des femmes aux LTP en RDC (Facilitation de rencontres et appui matériel ; Production et diffusion d'un film documentaire sur l'accès des femmes aux LTP en RDC) ;
- Faire l'assistance pour l'accès sécurisé à la terre agricole et pour la restitution des terres et des biens aux personnes déplacées et retournées et, sécurisation foncière (mise en place de

centres d'écoute et d'orientation fixes et mobiles, négociation, médiation, et obtention de documents fonciers) ;
- Préparer les documents nécessaires à l'obtention des fonds pour la réalisation des activités (TDR, réquisitions d'achat ou de prestation TDRs, budgets, réquisitions d'achats ou de prestations...) dans les délais requis ;
- Donner un appui à la coordination humanitaire et au cluster protection à travers le GT LTP :
- Faciliter le processus de sécurisation foncière des espaces et terrains concernés par la réalisation de projets communautaires ;

2. Compétences

Compétences professionnelles

Pour ce poste, nous recherchons le profil suivant :

- Au moins 1 an d'expériences avec une ONG internationale
- Diplôme universitaire (3 ans) en droit ou domaine connexe. ;
- Expérience cumulée en tant qu'assistant ou officier de projet d'assistance juridique, ou similaire ;
- Expérience professionnelle antérieure dans des contextes complexes et instables.
- Connaissances techniques et expériences en conseil juridique, CDR, documentation civil, LTP (logement terre et propriétés) dans un contexte humanitaire ;
- Bonne expérience en plaidoyer.
- Expérience en mobilisation communautaire et gouvernance locale ;
- Experience en organisation et animation de formations pour adultes
- Résultats avérés sur les responsabilités du poste.

a. Compétences, connaissances et expérience liées au contexte :

- Être de la Nationalité Congolaise,
- Avoir une connaissance approfondie du contexte de la province de l'Ituri ;
- Expérience préalable de travail dans des contextes complexes et volatiles ;
- Connaissances des approches sensibles aux conflits et en cohésion sociale ;
- Esprit de synthèse et très bonne capacité rédactionnelle ;
- Experience en gestion équipe.
- Maîtrise du français écrit et oral ;
- Maîtrise les outils informatiques (Windows, Word, Excel, PowerPoint...) ;
- Connaissance des langues : swahili, lingala, Lendu, Héma... et des notions en anglais seront des atouts.

LES CANDIDATURES FEMININES REMPLISSANT LES CRITERES SONT VIVEMENT ENCOURAGEES ET SERONT HAUTEMENT CONSIDEREES.

Les personnes intéressées à postuler ces postes peuvent trouver l'offre sur le site NRC : https://www.nrc.no/

Date limite de dépôt des candidatures : **4 mai 2025.à 17H00**

« Toute candidature postée en retard ne sera pas prise en considération, les dossiers papiers en dur ne sont pas reçus ».
Les éléments à attacher au dossier sont les suivants : Le CV détaillé et actualisé, la lettre de motivation, les copies des diplômes, les certificats ou attestations des formations professionnelles suivies dans le domaine (si disponible), les attestations des services rendus antérieurement et la copie de la carte d'identité.

« La copie de la carte de demandeur d'emploi de l'ONEM est vivement recommandée dans le dossier de candidature à joindre »

ONEM AGENCE DE BUNIA

Fait à Mahagi, le 17 avril 2025.

Pour l'Administration et Ressources Humaines

POUR TOUTE PLAINTE OU RECLAMATION, VEUILLEZ APPELER GRATUITMENT NOTRE NUMERO VERT NRC AU 49 44 44